

Требования к квалификации (квалификационные требования) по должностям научных и руководящих работников ИЭОПП СО РАН

1. Порядок применения квалификационных требований

Требования к квалификации (квалификационные требования) по должностям научных и руководящих работников ИЭОПП СО РАН применяются для оценки соответствия работников (претендентов) занимаемым должностям:

- 1) заместителя директора по научной работе;
- 2) заведующего научно-исследовательского отдела (центра, лаборатории, сектора);
- 3) главного научного сотрудника (г.н.с.);
- 4) ведущего научного сотрудника (в.н.с.);
- 5) старшего научного сотрудника (с.н.с.);
- 6) научного сотрудника (н.с);
- 7) младшего научного сотрудника (м.н.с.);

Оценка работников ИЭОПП СО РАН на соответствие занимаемой должности проводится при проведении аттестации, оценка претендентов – при проведении конкурса.

Требования к квалификации рассчитаны на полную ставку. В случае если требования к квалификации при перерасчете на неполную ставку и (или) оцениваемый период не имеют целого значения, то полученное значение округляется в сторону уменьшения (оцениваются в пользу работника, претендента).

2. Должность «Заместитель директора по научной работе»

Требования к квалификации и опыту работы:

1) ученая степень доктора или кандидата наук и стаж научно-организационной работы не менее 5 лет.

Должен знать:

- 1) законодательные и нормативные правовые акты, определяющие направления развития экономики, науки и техники;
- 2) направления деятельности, профиль и специализацию Института;
- 3) постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы вышестоящих органов, касающиеся деятельности Института;
- 4) достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области экономики;
- 5) научные методы проведения исследовательских работ;
- 6) результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями (организациями);
- 7) методы планирования и финансирования научных исследований и разработок;
- 8) системы оплаты труда и формы материального стимулирования работников;
- 9) порядок заключения и исполнения договоров и контрактов;
- 10) трудовое законодательство;
- 11) правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности.

Должен уметь:

1) работать с отдельными людьми, в том числе с исследователями (начинающими и опытными);

2) работать с коллективом исследователей, в том числе выявлять и помогать развивать сильные стороны каждого исследователя, достигать положительный результат от командной работы исследователей в рамках проекта, темы;

3) видеть роль и место (свои, подчиненных работников и команды руководителей) в процессе реализации задач, стоящих перед Институтом;

4) видеть направления развития научных исследований по профилю деятельности Института.

Должен обладать следующими навыками и опытом:

1) стремлением развивать Институт, закрепить и удерживать его позиции в числе ведущих научных организаций соответствующего профиля в стране, а также в мировом научном сообществе;

2) приверженностью командному стилю работы;

3) опытом ведения научно-исследовательской работы в качестве исследователя и руководителя проектов, тем;

4) опытом организации научно-исследовательских работ – от постановки исследовательской задачи и до ее представления в виде программы (последовательности работ и этапов, осуществляемых разными исследователями);

5) должен быть собранным, внутренне организованным и методичным в реализации принятых планов и программ исследований.

Основные трудовые функции:

1) постановка задач подчиненным работникам в рамках своей компетенции и ответственности;

2) обеспечение выполнения государственного задания (уровень проводимых исследований, сроки выполнения работ и этапов работ);

3) обеспечение количественного и качественного развития научно-исследовательского коллектива (приток молодых исследователей, своевременная ротация руководителей научных подразделений);

4) мониторинг и совершенствование системы стимулирования труда научных сотрудников Института в целях развития за счет нее Института, а также соответствия Института предъявляемым к научным учреждениям требованиям;

5) взаимодействие с организациями-партнерами, контрагентами по договорам и органами государственной власти и управления (их представителями) в пределах закрепленной зоны ответственности (направлениям деятельности).

Должностные обязанности:

1) в сфере осуществления руководства процессом планирования и реализации научной деятельности в рамках государственного задания:

- уточнять и готовить предложения по позициям государственного задания научно-исследовательских работ;

- своевременно отражать направления государственного задания в плане НИР Института;

- приводить «Дорожную карту» развития Института в соответствие с изменениями в государственном задании;

- координировать деятельность подчиненных научных сотрудников в процессе выполнения государственного задания;

2) в сфере проведения аттестации и оценки квалификации научных сотрудников, а также привлечения молодых исследователей из числа оканчивающих университеты и иные высшие учебные заведения:

- формировать систему участия на регулярной основе практикантов из числа магистрантов и студентов старших курсов университетов;

- укреплять аспирантуру (как форму образовательного процесса) в соответствии с предъявляемыми к ней требованиями;

- оказывать методическую помощь молодым исследователям в формировании плана их работы в Институте (от подготовки магистерской диссертации до становления их в качестве самостоятельных исследователей), а также привлекать ведущих и наиболее опытных исследователей в соответствующей сфере в качестве кураторов молодых исследователей;

3) в сфере создания и развития долгосрочных партнерских отношений с организациями и учреждениями по профилю деятельности Института:

- заключать партнерские соглашения и договоры с организациями. При этом отношения с организациями, расположенными в Сибири и на востоке страны, в приоритете.

3. Должность «Заведующий научно-исследовательского отдела (центра, лаборатории)»

Требования к квалификации и опыту работы:

1) ученая степень доктора или кандидата наук и стаж научно-организационной не менее 5 лет;

2) наличие за последние **5 лет**:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 10**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 3**;

- монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 2**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве руководителя проекта – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 2**.

- выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 10**.

Должен знать:

1) законодательные и нормативные правовые акты, научные проблемы экономической области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;

2) установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований и разработок;

3) порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями;

4) правила пользования компьютерной техники (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами;

5) порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования;

6) системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения;

7) действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;

8) руководящие материалы по организации делопроизводства;

9) трудовое законодательство;

10) правила и нормы охраны труда.

4. Должность «Главный научный сотрудник»

Требования к квалификации и опыту работы:

- 1) ученая степень доктора наук и стаж научно-организационной работы не менее 5 лет;
- 2) наличие за последние 5 лет:
 - публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 10**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 3**;
 - монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 2**;
 - участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве ответственного исполнителя – **не менее 5**;
 - участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 2**;
 - выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 10**.

Должен знать:

- 1) научные проблемы и направления развития экономической науки;
- 2) руководящие материалы вышестоящих и других органов;
- 3) отечественные и зарубежные достижения науки в экономической области знаний;
- 4) новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);
- 5) установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований;
- 6) системы управления научными исследованиями;
- 7) системы организации, оценки и оплаты труда работников, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;
- 8) порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими юридическими лицами;
- 9) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- 10) основы трудового законодательства и организации труда;
- 11) действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;
- 12) руководящие материалы по организации делопроизводства;
- 13) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;
- 14) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами;
- 15) порядок оформления заявок на приобретение оборудования и иных материальных ресурсов.

При избрании претендента на должность главного научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

5. Должность «Ведущий научный сотрудник»

Требования к квалификации и опыту работы:

- 1) ученая степень доктора или кандидата наук и стаж научно-организационной работы не менее 5 лет;
- 2) наличие за последние 5 лет:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 8**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 3**;

- монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 2**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве ответственного исполнителя – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 2**;

- выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 10**.

Должен знать:

1) научные проблемы и направления развития экономической науки;

2) руководящие материалы вышестоящих и других органов;

3) отечественные и зарубежные достижения науки в экономической области знаний;

4) новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);

5) установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований;

6) системы управления научными исследованиями;

7) системы организации, оценки и оплаты труда работников, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;

9) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

8) порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими юридическими лицами;

10) основы трудового законодательства и организации труда;

11) действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;

12) руководящие материалы по организации делопроизводства;

13) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;

14) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами;

15) порядок оформления заявок на приобретение оборудования и иных материальных ресурсов.

При избрании претендента на должность ведущего научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

6. Должность «Старший научный сотрудник»

Требования к квалификации и опыту работы:

1) высшее профессиональное образование и стаж работы по соответствующей специальности не менее **8 лет** либо ученая степень – без предъявления требований к стажу работы;

2) наличие за последние **5 лет**:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 6**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 2**;

- монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 1**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве ответственного исполнителя – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 1**;

- выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 10**.

Должен знать:

1) научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок;
2) руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники;

3) отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;

4) современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, в том числе с использованием электронно-вычислительной техники;

5) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

6) основы трудового законодательства и организации труда;

7) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;

8) правила пользования компьютерной техники (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами.

При избрании претендента на должность старшего научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

7. Должность «Научный сотрудник»

Требования к квалификации и опыту работы:

1) высшее профессиональное образование (специалитет) и стаж работы по специальности не менее **4 лет**; высшее профессиональное образование (аспирантура, магистратура) и стаж работы по специальности не менее **2 лет**; ученая степень – без предъявления требований к стажу работы;

2) наличие за последние **5 лет**:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 5**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 1**;

- монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 1**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве исполнителя – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 1**;

- выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 8**.

Должен знать:

1) цели и задачи проводимых исследований и разработок;

2) отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;

- 3) современные методы и средства планирования и организации научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- 4) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- 5) основы трудового законодательства и организации труда;
- 6) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;
- 7) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами.

При избрании претендента на должность научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

8. Должность «Младший научный сотрудник»

Требования к квалификации и опыту работы:

- 1) высшее профессиональное образование (специалитет) и опыт работы по специальности не менее **2** лет; ученая степень или высшее профессиональное образование (аспирантура, магистратура) при наличии стажировки – без предъявления требований к стажу работы; в исключительных случаях рекомендации советов высших учебных заведений (факультетов) – для выпускников высших учебных заведений, получивших опыт работы в период обучения;
- 2) наличие за последние **5** лет:
 - публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 4**;
 - участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве исполнителя – **не менее 5**;
 - участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 1**;
 - выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 8**.

Должен знать:

- 1) цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- 2) отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;
- 3) современные методы и средства планирования и организации научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- 4) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- 5) основы трудового законодательства и организации труда;
- 6) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;
- 7) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами.

При избрании претендента на должность младшего научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по научной работе

Заместитель директора по научной работе

Ученый секретарь

Председатель профкома



А.О. Баранов
В.М. Гильмуллин
В.М. Маркова
В.И. Нефедкин