

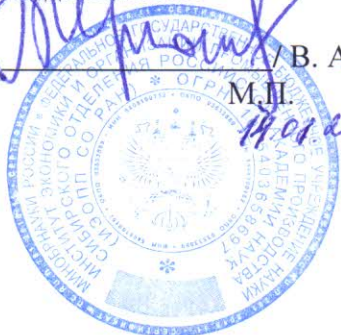
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
Институт экономики и организации промышленного производства  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИЭОПП СО РАН)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
между Работодателем и коллективом работников ИЭОПП СО РАН  
на период с 14 января 2020 г. по 13 января 2023 г.

Представитель работодателя:

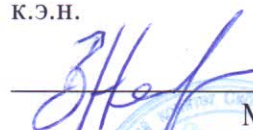
Директор Института  
академик РАН

  
М.П. / В. А. Крюков  
14.01.2020



Представитель работников:

Председатель Профсоюзного комитета  
к.э.н.

  
М.П. / В. И. Нефёдкин  
14.01.2020



Департамент экономики и стратегического  
планирования мэрии города Новосибирска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

в комитете по труду мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 05-20.28.02 от 14.01.2020 г.

Председатель комитета  
по труду мэрии города  
Новосибирска

  
(подпись) / Д. В. Собретов  
(инициалы, фамилия)

Новосибирск  
2020

Руководствуясь нормами трудового законодательства, принципами социального партнерства, признавая взаимные права и обязанности, стороны в лице их полномочных представителей заключили настоящий Коллективный договор о нижеследующем.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Институт).

Настоящий Коллективный договор заключен между Работодателем и Работниками Института на основе статьи 37 Конституции Российской Федерации и в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон № 10-ФЗ), Устава Института.

Коллективный договор разработан с учетом особенностей деятельности Института, его материальных и экономических возможностей.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

**Работодатель** – Институт в лице директора Института Крюкова Валерия Анатольевича, действующего на основании Устава Института;

**Работники** – работники Института, представляемые Профсоюзным комитетом Института (далее – «Профком») в лице его председателя Нефёдкина Владимира Ивановича, действующего на основании Устава Профсоюза СО РАН.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

а) установления социально-трудовых прав и гарантий, которые улучшают положение Работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации;

б) создания благоприятного психологического климата в коллективе;

в) практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. В целях развития социального партнерства стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Коллективным договором обязательства и договоренности.

1.5. Предметом настоящего Коллективного договора являются дополнительные гарантии и льготы, нормы и положения об условиях труда и его оплате, социальные льготы, предоставляемые Работникам в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также локальными нормативными актами Работодателя, если в них содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

1.6. Положения настоящего Коллективного договора распространяются на всех Работников Института и обязательны для выполнения Работодателем, Работниками и выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.7. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия настоящего Коллективного договора в одностороннем порядке прекратить, в том числе приостановить, выполнение принятых на себя обязательств.

## 2. Права и обязанности сторон

2.1. Работники имеют право на:

а) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

б) предоставление им работы, обусловленной трудовым договором;

в) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям

охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

г) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

е) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

ж) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

з) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

и) участие в управлении Институтом в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

к) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективных договоров, соглашений;

л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

м) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

н) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

о) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

## **2.2. Работники обязаны:**

а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

в) соблюдать трудовую дисциплину, в том числе правила профессиональной этики;

г) выполнять установленные нормы труда;

д) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

е) не разглашать конфиденциальную и служебную информацию;

ж) бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;

з) незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

и) выполнять обязанности, установленные в локальных актах, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, конфликта интересов, личной заинтересованности.

## **2.3. Работодатель имеет право:**

а) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

б) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

в) поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;