325

СОГЛАСОВАНО:
Первый заместитель руководителя
Федерального агентства
научных организаций

_____ А.М. Медведев
«25» мая 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ИЭОПП СО РАН
академик В.В. Кулешов
«25» марта 2016.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук

проспект Академика Лаврентьева, 17
г. Новосибирск, Новосибирской области,
630090, Российская Федерация
(383) 330-05-36

План отражает основные мероприятия по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг (выполнения работ), совершенствованию системы оплаты труда федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту - Институт) на период с 2015 по 2018 годы.

I. Цели разработки Плана

а) создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:

1. применения современных информационных технологий путем:
   - создания к 2017 году комплексной информационной системы, с возможностью доступа через сеть Интернет;
   - создания к 2016 года двуязычного (русский и английский язык) портала Института в сети Интернет;
   - модернизации компьютерной сети с обеспечением к октябрю 2017 года каждого научного работника современным персональным компьютером с сетевым доступом и работой в облачных средах;
2. применения механизмов интеграции науки и образования путем:
   - привлечения к руководству аспирантами научных работников;
   - укрепления профессиональных связей научных работников с образовательными организациями высшего образования и с зарубежными научными организациями;
   - создания и развития исследовательских лабораторий по актуальным направлениям.

б) развитие кадрового потенциала на основе:
- приема на работу ежегодно выпускников не менее 3 человек;
- введения к сентябрю 2016 года в положение об оплате труда ежемесячной персональной надбавки к окладу для молодых специалистов;

в) оптимизация расходов и сокращение издержек на основе:
- проведения мало затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом Института;

г) дифференциация с 1 января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;

д) проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников (кроме научных работников) с дальнейшим их переводом на эффективный контракт;

е) заключение, начиная с января 2017 года, со всеми работниками трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р);

ж) начиная с сентября 2014 года разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работников института;

з) расходование, начиная с октября 2014 года, не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда.

II. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2015 год		2016 год				2017 год				2018 год			
			План	Факт	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	Среднесписочная численность работников всего	чел.	283	283	285				286				287			
2.	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки всего, из них:	чел.	296	296	302				304				306			
2.1.	Численность исследователей, всего, из них:	чел.	176	176	182				184				186			
3.	Средняя заработная плата научных сотрудников	тыс. руб.	34,7	34,7	38,3	39,5	41,6	43,6	46,4	47,7	49,6	52,4	56,4	57,5	60,8	67,6
4.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	127,00	127,00	128,10	132,10	139,10	145,80	146,00	150,00	156,00	164,70	167,00	170,00	180,00	200,00
5.	Удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей учреждения	%	26,00	26,00	26,80				27,00				27,20			
6.	Доля исследователей, осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности исследователей	%	55,00	55,00	56,00				56,50				57,00			
7.	Объем внутренних затрат учреждения на научные исследования и разработки в общем объеме расходов учреждения всего	тыс. руб.	190 902,9	190 902,9	210 000,0				220 000,0				230 000,0			
8.	Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников	%	12,30	12,30	12,40				12,50				12,60			
9.	Стоимость машин и оборудования в возрасте до 5 лет	тыс. руб.	13 353,0	13 353,0	12 029,0				13 000,0				13 010,0			
10.	Число публикаций в ведущих российских и международных журналах по результатам исследований.	ед.	965	974	1 324				1 670				2 010			
11.	Количество публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) и Scopus	ед.	40	43	63				80				98			
12.	Число публикаций в рецензируемых российских и международных периодических изданиях за год, предшествующий текущему.	ед.	345	349	350				355				360			
13.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных Scopus за год, предшествующий текущему.	ед.	7	8	17				18				19			
14.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) за год, предшествующий текущему.	ед.	3	3	4				5				6			
15.	Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год, предшествующий текущему	ед.	2 800	2 927	3 000				3 050				3 075			
16.	Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности всего	ед.														
16.1.	в том числе зарегистрированных на за рубежом	ед.														

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ), совершенствование системы оплаты труда

№ п/п	Цель	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат *(локальный акт или другой документ)*
1.	Создание к 2017 году комплексной информационной системы, с возможностью доступа через сеть Интернет	Разработка технического задания и структуры комплексной информационной системы	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информатики	27.04.2015 выполнено	Техническое задание и структура комплексной информационной системы
2.		Проведение торгов на создание комплексной информационной системы	Мигулев Ю.А., заместитель директора	31.05.2015 выполнено	Договор о создании комплексной информационной системы
3.		Разработка внутреннего регламента по работе с комплексной информационной системой	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информации	01.11.2015 выполнено	Приказ директора об утверждении внутреннего регламента по работе с комплексной информационной системой
4.		Отработка ошибок и замечаний по работе комплексной информационной системы с Исполнителем по договору, информационное наполнение комплексной информационной системы	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информации	31.12.2015 выполнено	Работа комплексной информационной системы в тестовом бета-режиме
5.		Запуск комплексной информационной системы в открытом домене сети Интернет	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информации	14.03.2016	Работа комплексной информационной системы в сети Интернет
6.	Создание к марту 2016 года двуязычного (русский и английский язык) портала Института в сети Интернет	Разработка технического задания и структуры портала	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информации	30.11.2015 выполнено	Техническое задание и структура портала
7.		Проведение торгов на создание портала	Мигулев Ю.А., заместитель директора	20.01.2016 выполнено	Договор о создании портала
8.		Разработка внутреннего регламента по информационному наполнению портала актуализации информации	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информации	27.02.2016 выполнено	Приказ директора об утверждении внутреннего регламента по информационному наполнению портала и актуализации информации
9.		Отработка ошибок и замечаний по работе сайта с Исполнителем по договору, информационное наполнение сайта и запуск бета-версии сайта	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информации	01.02.2016 выполнено	Работа портала
10.		Запуск портала в сети Интернет	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш., заведующий отделом экономической информации	27.02.2016 выполнено	Работа сайта в сети Интернет

11.	Модернизация компьютерной сети с обеспечением к октябрю 2017 года каждого научного работника современным персональным компьютером с сетевым доступом и работой в облачных средах;	Проведение торгов на приобретение компьютерного оборудования и программного обеспечения	Мигулев Ю.А., заместитель директора	ежегодно	Договор о приобретении и установке компьютерного оборудования
12.		Установка компьютерного оборудования и программного обеспечения и подписания акта выполненных работ	Селиверстов В.Е., заместитель директора Блам Ю.Ш.., заведующий отдела экономической информатики	ежегодно	Акт выполненных работ
13.	Привлечение к руководству аспирантами научных работников	Учитывать в перечне показателей оценки результативной деятельности сотрудников руководство аспирантами	Казанцев С.В., заместитель директора	2015	Приказы об оплате
		Проводить оплату за руководство аспирантами		2016-2018	
14.	Укрепление профессиональных связей научных работников с образовательными организациями высшего образования и с зарубежными научными организациями	Заключение соглашений и договоров	Суслов В.И., заместитель директора Селиверстов В.Е., заместитель директора	2015-2018	Соглашение (договор)
		Организация и проведение ежегодных конференций молодых ученых, в том числе с международным участием	Селиверстов В.Е., заместитель директора Председатель Совета молодых ученых	ежегодно	Приказ о проведении конференции
15.	Создание и развитие исследовательских лабораторий по актуальным направлениям	Заключение соглашений о создании лабораторий	Кулешов В.В., директор	2015-2018	Соглашение
16.	Прием на работу ежегодно выпускников не менее 3 человек;	Заключение трудового договора	Григорьева Г.П., заведующая отделом кадров	Ежегодно	Трудовой договор
17.		Подготовка приказов о приеме	Григорьева Г.П., заведующая отделом кадров	Ежегодно	Приказ директора о приеме работников
18.		Контроль за обеспечением приема на работу выпускников аспирантуры	Григорьева Г.П., заведующая отделом кадров	Ежегодно	Докладная записка директору
19.	Введение к сентябрю 2016 года в положение об оплате труда ежемесячной персональной надбавки к окладу для молодых специалистов	Разработка приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части введения ежемесячной персональной надбавки	Полежаева С.П., главный юрисконсульт	01.08.2016	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
20.		Разработка изменений в положение об оплате труда	Менчинева Л.М., начальник планового отдела, Полежаева С.П., главный юрисконсульт	01.07.2016	Проект изменений в положение об оплате труда
21.		Согласование проекта изменений в положение об оплате труда с профсоюзом	Казанцев С.В.,заместитель директора Нефедкин В.И., председатель Профкома	21.07.2016	Согласованный профсоюзом проект изменений в положение об оплате труда

22.		Утверждение изменений в положение об оплате труда	Казанцев С.В., заместитель директора Полежаева С.П., главный юрисконсульт	01.08.2016	Утвержденные директором изменения в положение об оплате труда
23.	Проведение мало затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом	Приобретение энергосберегающих осветительных приборов	Мартынов Д.Н. главный инженер	25.10. 2014 выполнено	Докладная записка директору
24.		Приобретение и установка счетчиков на воду и тепло	Мартынов Д.Н. главный инженер	21.10.2015 выполнено	Акты инспекторов энергоснабжающих организаций
25.	Дифференциация с 1 января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Разработка проекта приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части установления предельной доли оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала не более 40% от общего ФОТ	Полежаева С.П., главный юрисконсульт Пирожкова Г.С., главный бухгалтер Менчинева Л.М., начальник ПЭО	ежегодно	Приказ директора об утверждении изменений в положение об оплате труда
26.	Проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективных контракт	Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников	Полежаева С.П., главный юрисконсульт Григорьева Г.П., заведующая отделом кадров	ежегодно до 01 марта	Приказ директора о проведении аттестации работников
27. 28. 29.		Организация проведения аттестации работников	Григорьева Г.П., заведующая отделом кадров	ежегодно до 01 июля	Докладная записка директору
30.	Заключение с января 2017 года со всеми работниками трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р)	Обеспечение заключения трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками	Казанцев С.В., заместитель директора Григорьева Г.П., заведующая отделом кадров	01.11.2017	Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками

31.	Начиная с сентября 2014 года разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работников	Обеспечение проведения собраний в трудовом коллективе совместно с профсоюзом по разъяснению мероприятий Плана	Казанцев С.В., заместитель директора Григорьева Г.П., заведующая отделом кадров Нефедкин В.И., председатель Профкома	Ежегодно	Докладная записка директору
32.	Расходование начиная с октября 2014 года не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда	Подготовка приказа об отнесении 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на затраты по оплате труда	Казанцев С.В., заместитель директора Пирожкова Г.С., главный бухгалтер	Ежегодно	Приказ директора

IV. Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана.

Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет директор.

Ответственность за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет заместитель директора Селиверстов В.Е., заместитель директора Казанцев С.В..

Ежеквартально не позднее 5 числа следующего за отчетным периодом ответственные Казанцев С.В., Селиверстов В.Е. докладывают на общем собрании (конференции) трудового коллектива результаты выполнения мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) Плана.

325

Пояснительная записка
о внесенных изменениях в Дорожную карту
от ИЭОПП СО РАН (325)

В соответствии с письмом от 11.02.2016г. № 007-18.1-14/АЛ-17 «О корректировке дорожных карт» поясняем, что актуализация Дорожной карты осуществлена с учетом достигнутых результатов, новых обстоятельств, выполнения ранее намеченных мероприятий, а также с учетом обязательных целевых показателей.

Директор ИЭОПП СО РАН
академик РАН В.В. Кулешов