

ОБРАЩЕНИЕ
Совета Общественной Новосибирской региональной организации Профсоюза
Сибирского отделения Российской академии наук (Профсоюза СО РАН) и Томской
региональной организации Профсоюза работников РАН (Территориальной
профсоюзной организация ТНЦ СО РАН)
Новосибирская область, г. Бердск, 15-17.02.2019 г.

Участники семинара, представляющие 40 организаций Сибирского отделения РАН, обсудили вопросы, связанные с планами комплексного развития Сибирского отделения РАН с учетом приоритетов и долгосрочных планов развития Сибирского федерального округа в рамках реализации проекта «Академгородок 2.0», выполнения Указов Президента № 597 и № 204, национального проекта «Наука» и проблемы, серьезно осложняющие работу научно-исследовательских институтов.

В работе семинара приняли участие: Министр науки и инновационной политики Новосибирской области А.В. Васильев; Первый заместитель главы администрации Советского района г. Новосибирск А.П. Кулаев; Руководитель Сибирского территориального управления Министерства науки и высшего образования РФ А.А. Колович; Заместитель начальника управления организации научных исследований СО РАН Е.А. Иванов; Начальник финансово-хозяйственного управления Федерации профсоюзов НСО Н.Н. Кусургашева; Начальник управления социально-трудовых отношений, социального партнерства Федерации профсоюзов НСО Ю.В. Сильченко; Председатель Совета научной молодежи СО РАН Е.В. Лидер; Директор лицея № 130 С. В. Сопочкин.

Мы, члены Совета **Общественной Новосибирской региональной организации Профсоюза Сибирского отделения Российской академии наук (Профсоюза СО РАН) и Томской региональной организации Профсоюза работников РАН**, обращаемся в Сибирское отделение РАН, Российскую академию наук и Сибирское территориальное управление Министерства науки и высшего образования РФ, Министерство науки и высшего образования РФ с предложениями, реализация которых будет способствовать повышению эффективности деятельности научных организаций.

1. Методы, которыми осуществлялось выполнение Указа Президента № 597 от 7 мая 2012 года, привели к ряду негативных последствий для научных учреждений СО РАН.

2. Показатели по средней зарплате, предусмотренные настоящим Указом, во многом достигнуты за счет перевода научных сотрудников на режим неполной занятости и других статистических манипуляций. Для реального повышения доходов научных сотрудников выделяемого финансирования явно недостаточно. В этой ситуации даже поддержание достигнутого уровня зарплаты потребует от директоров научных учреждений, подведомственных СТУ Министерства науки и образования СО РАН, находящихся под постоянным прессингом вышестоящего руководства, либо массовых сокращений сотрудников, либо ещё более ухищренных манипуляций с отчетностью.

3. Реализация Указа привела к росту дифференциации в оплате труда научных сотрудников, работающих в разных регионах, при одинаковых объемах работы в рамках выполнения Госзадания. В учреждениях СО РАН зарплата научных сотрудников по итогам 2018 года оказалась ниже зарплаты научных сотрудников из Москвы практически в два раза. Как следствие, в 2018 году начали отмечаться случаи переезда – в первую очередь молодых состоявшихся учёных из Новосибирска в Москву. Кроме того, в Институтах СО РАН обозначился существенный рост дифференциации между оплатой научных сотрудников и иных категорий работников.

4. Относительное увеличение средств, выделяемых на зарплату, при дефиците финансирования приводит (за исключением Федерально-исследовательских центров), к сокращению возможностей по обновлению приборной базы, закупки необходимых для проведения научно-исследовательских работ химических реактивов, расходных

материалов и проведения экспедиционных работ. Резко снизилось участие Институтов в выездных выставочных мероприятиях как в РФ, так и за рубежом.

5. В соответствии с новой методикой распределения дополнительного финансирования, Институты, не попавшие в категорию «ведущих», получают, при прочих равных условиях, существенно меньшие объемы бюджетных средств. Они полностью лишаются средств на капитальный ремонт и содержание зданий. Это неизбежно приведет к деградации этих учреждений и утрате целых отраслей научных знаний, не вписывающихся в предписанные сверху и не всегда обоснованные стандарты, которые не учитывают критически важные аспекты научной деятельности.

6. С января 2019 г. Министерство науки и высшего образования РФ в экстренном порядке без должного обоснования и увеличения финансирования резко увеличило госзадание по количеству публикаций для Институтов. Установлены повышенные показатели по количеству статей, которые должны быть опубликованы преимущественно в системе WoS. На наш взгляд, это поставит научные учреждения СО РАН, не имеющие собственных изданий, включенных в базу WoS, (а таких – большинство), в крайне затруднительное положение и негативно скажется на качестве публикаций.

Все эти факторы крайне негативно влияют на работу Сибирских научных учреждений, что ставит под угрозу выполнение Национального проекта «Наука» и Плана комплексного развития СО РАН, утвержденного постановлением Правительства РФ № 2659-р от 01.12.2018 г.

Основную причину мы видим в катастрофическом недофинансировании отечественной науки вообще и учреждений СО РАН, в частности. Считаем, что значительную роль в поиске выхода из сложившейся ситуации должна сыграть РАН и её региональные отделения. В связи с тем, что полномочия РАН существенно расширились, и она получила права важнейшего экспертного и прогнозного органа страны, предлагаем Сибирскому отделению РАН внести в повестку работы Президиума и ближайшего Общего собрания СО РАН вопрос о необходимости разработки и представления в Правительство РФ рекомендации об объеме и видах бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение научных исследований, которые бы позволили:

- способствовать реальному, а не фиктивному выполнению Указа Президента № 597;
- сохранить потенциал всех научных учреждений, провести обновление приборной базы большинства учреждений, а не только неясной группы «ведущих»;
- выровнять уровень оплаты научных сотрудников по стране в целом, приведя его в соответствие с выполняемым объёмом государственного задания, таким образом, чтобы базовая часть оплаты труда, в соответствии с рекомендациями Международной организацией труда, составляла не менее 70% от заработной платы сотрудников научных учреждений;
- пропорционально поднять заработную плату другим категориям сотрудников научных учреждений;
- направить в Минобрнауки РФ обоснованное предложение о финансовой поддержке научных журналов, издаваемых СО РАН.

При обосновании объёма требуемых средств, предлагаем опираться на параметры Указа Президента РФ № 599 от 7 мая 2012 года, который требовал от Правительства РФ довести финансирование отечественной науки ещё к 2015 году до уровня 1,77% ВВП. Считаем, что перечень предлагаемых нами мер в действительности, а не виртуально позволит в полной мере реализовать цели национального проекта «Наука» направленные на вхождение России в пятёрку ведущих научных стран мира.

Председатель Профсоюза СО РАН

д.х.н.

Председатель Территориальной профсоюзной организации ТНЦ СО РАН

Л.М. Левченко

Г.А. Ивлев