

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ**  
**Институт экономики и организации промышленного производства**  
**Сибирского отделения Российской академии наук**  
**(ИЭОПП СО РАН)**  
**Протокол № 2**

**заседания Конкурсной комиссии**  
**на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«11» февраля 2020 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Заместитель председателя	– А.О. Баранов
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 15 человек
На заседании присутствовало	– 12 человек
Роздано бюллетеней по каждому претенденту	– 12 шт.
При вскрытии урны обнаружено бюллетеней	– 12 шт.
Признано недействительными	– 0 шт.

Общая сумма проходного балла: 480 баллов при голосовании 12 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на ведущего научного сотрудника

Общая сумма проходного балла: 480 баллов при голосовании 12 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на младшего научного сотрудника

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка);

2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела территориальных систем (0,5 ставки);

3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка);

3. Слушали:

Выступил заместитель председателя комиссии А.О. Баранов.

10.12.2019 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 09.03.2016 № 54) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- ведущий научный сотрудник Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка);

- младший научный сотрудник Отдела территориальных систем (0,5 ставки);

- младший научный сотрудник Отдела социальных проблем (1 ставка).

До даты окончания подачи заявок (31.01.2020) заявления на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- ведущий научный сотрудник Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка);

*Новикова Татьяна Сергеевна*

- младший научный сотрудник Отдела территориальных систем (0,5 ставки);  
*Хржановская Алина Алексеевна*
- младший научный сотрудник Отдела социальных проблем  
*Пироцкая Анастасия Владимировна*

#### 4. Слушали:

Выступил заместитель председателя комиссии А.О. Баранов:

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

- результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;
- квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

9.1. Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

**Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка) Новикову Татьяну Сергеевну**, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 562 (46,83) баллов при минимальном пороговом значении 480 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

9.2. Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела территориальных систем (0,5 ставки) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

**Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела территориальных систем (0,5 ставки) Хржановскую Алину Алексеевну**, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 529 (44,08) балла при минимальном пороговом значении 480 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

9.3. Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) состоявшимся.

Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

**Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) Пироцкую Анастасию Владимировну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 513 (42,75) балла при минимальном пороговом значении 480 (40) баллов.**

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Заместитель председателя конкурсной комиссии

д.э.н.



А.О. Баранов

Секретарь конкурсной комиссии

к.э.н.

В.М. Маркова