

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 1

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«11» февраля 2026 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Председатель	– Е.А. Коломак
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 19 человек
В голосовании приняли участие	– 15 человек

Роздано бюллетеней по претендентам на должности старшего научного сотрудника, младшего научного сотрудника – 15 шт.
При вскрытии урны обнаружено бюллетеней – 15 шт.
Признано недействительными бюллетенями – 0 шт.

Общая сумма проходного балла:

525 баллов при голосовании 15 чел. и 35 баллов проходных по одному бюллетеню на должность старшего научного сотрудника (1 ставка)
600 баллов при голосовании 15 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность младшего научного сотрудника (1 ставка)

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка).
2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (2 ставки).
3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (3 ставки)

3. Слушали:

Выступила председатель комиссии Е.А. Коломак.

ИЭОПП СО РАН с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 01.03.2022 № 12) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> 11.12.2025 разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- старший научный сотрудник лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка).
- старший научный сотрудник отдела темпов и пропорций промышленного производства (2 ставки).
- младший научный сотрудник отдела территориальных систем (3 ставки).

До даты окончания подачи заявок (30.01.2026) заявление на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- старшего научного сотрудника лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка).

Горюшкина Екатерина Алексеевна

Власов Александр Данилович

- старшего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

Комарова Анна Владимировна

Устинов Федор Викторович

- старшего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

Слепенкова Юлия Михайловна

Власов Александр Данилович

- младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка)

Панкова Юлия Владимировна

- младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка)

Рассолов Егор Алексеевич

- младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка)

Фахретдинова Динара Тафкильевна

4. Слушали:

Выступила председатель комиссии Е.А. Коломак

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

– результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;

– квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка) Горюшкину Екатерину Алексеевну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 594 (39,6) балла при минимальном пороговом значении 525 (35) баллов.

Претендент Власов Александр Данилович набрал суммарную балльную оценку (средний балл) 117 (7,80) баллов, что ниже минимального порогового значения 525 (35) баллов, для прохождения по конкурсу. В связи с этим заявка претендента отклонена.

Признать конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) Слепенкову Юлию Михайловну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 597 (39,80) балла при минимальном пороговом значении 525 (35) баллов.

Претендент Власов Александр Данилович набрал суммарную балльную оценку (средний балл) 117 (7,80) баллов, что ниже минимального порогового значения 525 (35) баллов, для прохождения по конкурсу. В связи с этим заявка претендента отклонена.

Признать конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) Комарову Анну Владимировну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 566 (37,73) балла при минимальном пороговом значении 525 (35) баллов.

Претендент Устинов Федор Викторович набрал суммарную балльную оценку (средний балл) 25 (1,67) баллов, что ниже минимального порогового значения 525 (35) баллов, для прохождения по конкурсу. В связи с этим заявка претендента отклонена.

Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка) Панкову Юлию Владимировну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 701 (46,73) балла при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка) Рассолова Егора Алексеевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 617 (41,13) балла при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника отдела территориальных систем (1 ставка) **Фахретдинову Динару Тафкильевичу**, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 622 (41,47) балла при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.icie.su>.

Председатель конкурсной комиссии
д.э.н.

Секретарь конкурсной комиссии
к.э.н.



Е.А. Коломак

В.М. Маркова