

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 7

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«14» ноября 2025 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Председатель	– Е.А. Коломак
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 19 человек
В голосовании приняли участие	– 16 человек

Роздано бюллетеней по претендентам на должность – 15 шт. (во избежание конфликта интересов членов конкурсной комиссии), 14 шт по кандидатуре на должность ведущего научного сотрудника отдела социальных проблем

При вскрытии урны обнаружено бюллетеней	– 15 и 14 шт. соответственно
Признано недействительными бюллетенями	– 0 шт.

Общая сумма проходного балла:

750 баллов при голосовании 15 чел. и 50 баллов проходных по одному бюллетеню на должность главного научного сотрудника (1 ставка)

600 баллов при голосовании 15 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность ведущего научного сотрудника (1 ставка)

560 баллов при голосовании 14 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность ведущего научного сотрудника (1 ставка)

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности главного научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка).
2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности главного научного сотрудника Центра стратегического анализа и планирования (1 ставка).
3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).
4. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Центра ресурсной экономики (1 ставка).
5. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).
6. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка).

3. Слушали:

Выступила председатель комиссии Е.А. Коломак.

09.10.2025 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 01.03.2022 № 12) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

-главный научный сотрудник отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка).

-главный научный сотрудник центра стратегического анализа и планирования (1 ставка).

-ведущий научный сотрудник центра ресурсной экономики (1 ставка).

-ведущий научный сотрудник отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

-ведущий научный сотрудник отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

-ведущий научный сотрудник отдела социальных проблем (1 ставка).

До даты окончания подачи заявок (07.11.2025) заявление на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

-главного научного сотрудника отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка).

Суслов Никита Иванович

-главного научного сотрудника центра стратегического анализа и планирования (1 ставка).

Селивёрстов Вячеслав Евгеньевич

-ведущего научного сотрудника центра ресурсной экономики (1 ставка).

Токарев Анатолий Николаевич

-ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

Петров Сергей Павлович

-ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

Алексеев Алексей Вениаминович

-ведущего научного сотрудника отдела социальных проблем (1 ставка).

Фадеева Ольга Петровна

4. Слушали:

Выступила председатель комиссии Е.А. Коломак

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

- результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;
- квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности главного научного сотрудника отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности главного научного сотрудника отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка) Сулова Никиту Ивановича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 960 (64,00 балла) при минимальном пороговом значении 750 (50) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности главного научного сотрудника центра стратегического анализа и планирования (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности главного научного сотрудника центра стратегического анализа и планирования (1 ставка) Селивёрстова Вячеслава Евгеньевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 930 (62,00) балла при минимальном пороговом значении 750 (50) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника центра ресурсной экономики (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника центра ресурсной экономики (1 ставка) Токарева Анатолия Николаевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 728 (48,53) балла при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) Петрова Сергея Павловича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 725 (48,53) баллов при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) Алексеева Алексея Вениаминовича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 733 (48,87) баллов при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела социальных проблем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника отдела социальных проблем (1 ставка) Фадееву Ольгу Петровну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 687 (49,07) баллов при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Председатель конкурсной комиссии
д.э.н.

Секретарь конкурсной комиссии
к.э.н.



Е.А. Коломак

В.М. Маркова