

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 4

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«23» июня 2020 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Председатель – В.А. Крюков
Секретарь – В.М. Маркова

Списочный состав – 15 человек
В голосовании в дистанционном формате
приняли участие – 11 человек.

Роздано бюллетеней по каждому претенденту – 11 шт.

В электронном виде получено – 11 шт.

Признано недействительными – 0 шт.

Общая сумма проходного балла:

385 баллов при голосовании 11 чел. и 35 баллов проходных по одному бюллетеню на старшего научного сотрудника.

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка);

3. Слушали:

Выступил председатель комиссии В.А. Крюков

21.04.2020 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 09.03.2016 № 54) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- старший научный сотрудник Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка);

До даты окончания подачи заявок (15.06.2020) заявления на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- старшего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка);

Петров Сергей Павлович

4. Слушали:

Выступил председатель комиссии В.А. Крюков

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

- результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;
- квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка) Петрова Сергея Павловича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 427 (38,78) баллов при минимальном пороговом значении 385 (35) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Председатель конкурсной комиссии
академик РАН, д.э.н.

Секретарь конкурсной комиссии
к.э.н.



В.А. Крюков

В.М. Маркова