

**Крюков Валерий Анатольевич, член-корр. РАН  
кандидат на должность директора**

**Основные положения программы развития ФГБУН  
Института экономики и организации промышленного  
производства Сибирского Отделения РАН на 2017-2022 гг.**

**А. Основные принципы:**

**Институт – один из двух-трех реально функционирующих исследовательских центров по проблемам экономики и социальной сферы России.**

**1. Преемственность.** Институт создан, институт сложился и институт имеет свое определенное место и репутацию в научно-исследовательском мире. Прежде всего это исследование:

- макроэкономических процессов и тенденций развития экономики страны с учетом (и под влиянием) пространственных факторов и особенностей;

- изучение процессов формирования и развития ведущих отраслевых рынков – в экономике страны и, прежде всего, ее Восточной части (Сибири, Арктической зоны и все более нарастает острота исследований в контексте развития Северо-Восточной Азии);

- исследование взаимосвязи «человек-экономика» – социальных аспектов и факторов функционирования и развития экономики (включая сферу, науки и образования); данное направление все больше проникает в отмеченные выше.

Трудно разделить и отделить данные направления одно от другого.

**Преемственность, помимо, научной и профессиональной, означает и преемственность атмосферы в коллективе, тесную связь поколений и сохранение целого ряда черт и особенностей нашего уникального коллектива.**

**2. Интеграция и гибкость.** Много сделано в предыдущие годы, но жизнь не стоит на месте. Поэтому, помимо интеграции научной, остро стоят вопросы интеграции исследований и подготовки кадров на новом качественном уровне. Прежде всего речь идет о корреспонденции программ подготовки студентов старших курсов бакалавриата и магистратуры с направлениями исследований института. Взаимодействие с ЭФ НГУ – не только более целенаправленное участие в преподавании, но и формирование системы гибких связей по линии «проекты Госзадания – подготовка научных кадров – омоложение института».

**3. Открытость.** Сила института – не только в исследованиях с применением современного инструментария и на современном уровне (с точки зрения соответствия тем направлениям социально-экономической мысли, которые идут в мировой науке), **но и в тесной связи с практикой и реальными экономическими процессами на всех уровнях – от федерального до регионального и до отдельных субъектов хозяйственной деятельности (включая домохозяйства).** Одна из форм – расширение круга мероприятий и деловых встреч на базе института. Институт проводит 2-3 общероссийских научных мероприятия ежегодно. Необходимо сформировать систему встреч и обсуждений с представителями и бизнеса и власти на более регулярной основе и по более узким и специальным вопросам, которыми занимаются сотрудники и подразделения института.

**4. Взаимодействие.** Правильным был акцент на создание подразделений и опорных точек института в других городах Сибири. К сожалению, в настоящее время возможности такого «движения» в регионы более чем ограничены. **Институт имеет все возможности и предпосылки стать основой мощной сетевой структуры на карте Востока России. Это означает тесное взаимодействие с университетами и разнопрофильными исследовательскими коллективами в других городах и в других странах (Китае, Японии, Корее, Монголии, прежде, всего). Расширение взаимодействия «вовне» немислимо без укрепления и развития взаимодействия «внутри». Основа взаимодействия – утвержденное госзадание и План НИР на его основе. В основу плана имеет смысл положить 5-7 основных проектов, представляющих основные научные школы и направления исследований. Это в полной мере согласуется с традицией института по подготовке и выпуску обобщающих монографий по проблемам экономики и социальной сферы страны и Сибири.**

**5. Динамизм.** Время течет очень быстро. **Соответствовать его темпу в равной степени могут далеко не все люди – каждый возраст имеет свое место в этом процессе.** Как правило, динамизм обеспечивается сплавом мудрости, знаний и опыта с амбициями (желанием «горы свернуть»), свободой и активностью. Будущее в руках молодых и в том, как и в какой мере мы сможем обеспечить приток, становление и рост молодых коллег и соратников. В этом процессе нет места как иждивенчеству, так и неуважению и менторскому стилю взаимоотношений.

**Б. Основные блоки программы:**

## **1. Фундаментальные исследования**

Требует осмысления и определения место коллектива института в системе современной экономической науки. Основу нашего научного «багажа» многие годы составляла парадигма «оптимального функционирования экономики» (в значительной степени модифицированная разновидность неоклассического подхода к исследованию и анализу социально-экономических процессов). В настоящее время многие из нас анализируют и исследуют социально-экономические процессы с использованием теоретических подходов и конструкций, далеко выходящих за рамки неоклассики. Данный вопрос представляется чрезвычайно важным с точки зрения понимания, определения и отстаивания нашей позиции по развитию и страны и, в особенности, ее Восточных районов. Это вопрос «системы координат» и «системы ценностей», в рамках которых нам предстоит развивать и отстаивать нашу общую позицию.

Важную роль в продвижении в этом направлении призваны играть научные семинары и научные сессии (от отделов и до Ученого совета института включительно).

Развитие наших научных школ немыслимо вне соотнесения получаемых результатов с работами коллег в ведущих исследовательских центрах и университетах не только страны, но и мира.

## **2. Прикладные исследования**

Сила института всегда была в наличии в его составе специалистов, глубоко знающих и понимающих специфику и особенности функционирования и развития различных секторов экономики, различных социально-экономических процессов. Усилия будут направлены на приумножение и развитие устойчивых связей с органами власти (от федерального до муниципального уровней, а также фирм и бизнес-структур самого различного масштаба и форм собственности).

Опора на стат. данные, получаемые по системе органов государственной статистики, не дает (и не может дать) адекватной картины современной экономической реальности. Необходимы экспедиции, тесное взаимодействие с бизнесом, партнерские отношения с учебными заведениями. Отдельное направление – «перезагрузка» по линии «ЭФ НГУ – ИЭОПП» (с целью усиления синергии взаимодействия в современных условиях).

Институт занимает важное место в системе институтов СО РАН. Реформирование системы организации научных исследований по-новому ставит вопрос о нашем месте в этом процессе. Теперь это не только «дело»

двух-трех исследователей, сколько института в целом – по сложности возникающих задач, их многоаспектности и новизне постановки проблем.

Работы по прикладным вопросам и проблемам особенно важны и злободневны. Требуется обсуждения создание и работа по данному направлению в рамках, например, «научно-производственного совета» из числа представителей власти и бизнеса при институте.

Стажировки и совместные проекты с исследовательскими центрами и институтами – в стране и за рубежом. «Движение на Юг и на Восток» становится все более реальным направлением развития наших научных связей, контактов и вытекающих из них проектов.

Особое место принадлежит нашим журналам: «Региону» и «ЭКО». Продвижение журналов в ведущие наукометрические базы и создание современных систем работы с авторами и подписчиками – важнейшее общеинститутское дело. Журналы – наше лицо и наше место в научном мире. Сложилась система взаимодополнения тематических рубрик данных журналов, которую необходимо развивать и укреплять совместными усилиями.

### **3. Подготовка кадров**

Институт стремительно рос и развивался благодаря притоку кадров, как извне, так и из стен «альма-матер» (Экономического факультета НГУ). Назрела необходимость создания (формирования) совместной с НГУ аспирантуры, а также расширения круга университетов для привлечения выпускников, склонных к исследовательской работе (наши коллеги занимаются подготовкой кадров в НГТУ, НИИХе, СибАГСсе). Решить эту проблему можно только при условии предоставления перспектив научного и профессионального роста.

Учитывая наличие в институте все возрастающего числа ведущих ученых старших возрастов, целесообразно подумать о привлечении их к формам наставничества и индивидуального курирования молодых специалистов (хотя бы в первые 2–3 года их пребывания в стенах института).

Важной составляющей при этом является наличие устойчивых связей с ведущими компаниями и бизнес-структурами Сибири.

### **4. Система управления**

Система управления «дирекция – отдел – сектор – исследовательская группа» в полной мере отвечала ранее существовавшей системе финансирования (исключительно бюджетное) и во многом индикативному планированию (отчеты и публикации безотносительно форм внешней оценки

и наукометрических критериев). Стоит задача, с одной стороны, сделать систему управления более гибкой, а с другой – более прозрачной (должен быть виден вклад и участие в исследованиях каждого научного сотрудника). Здесь нет места спешке – например, ликвидации секторов, равно как и обезличенному подходу. Целесообразна разработка системы управления с учетом складывающихся финансовых условий, а также направлений и форм развития внутренней интеграции. Немаловажное значение имеет и открытость и доступность для обсуждения всех соображений и направлений внутренней реструктуризации.

#### **В. Наши ценности и наши традиции:**

Атмосфера творчества, общего дела, понимания уникальности Сибири, благодарность старшему поколению исследователей – без этого нет и не может быть института.

**Пять лет – срок и большой, и очень маленький. За это время предстоит сформировать и дать дорогу новой генерации исследователей и, главное, граждан страны и жителей Сибири, болеющих за ее будущее.**

*Крюков Валерий Анатольевич*