

**СУСЛОВ Никита Иванович, д.э.н.,**  
**кандидат на должность директора ИЭОПП СО РАН**

**Основные положения программы развития научной организации**  
**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики и органи-**  
**зации промышленного производства Сибирского отделения**  
**Российской академии наук с 2017 по 2022 гг.**

Федеральное Государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Российской академии наук является научной организацией. Основные приоритеты его развития:

- обновление при одновременном следовании традициям,
- сохранение высокого профессионального уровня исследований и разработок, а также образовательной деятельности,
- внешняя экспансия, улучшение имиджа и встраивание в российские и международные сообщества,
- усиление публикационной активности и повышение качества публикаций.

**Миссия Института** – проведение научных исследований в области экономических систем для формирования платформы стратегической, научно-исследовательской и методологической поддержки устойчивого развития России и ее регионов в контексте вызовов и изменений глобальной экономики.

**Стратегические цели деятельности Института:**

1. Проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, направленных на получение новых знаний в области экономики и социологии;
2. Развитие методологии и методов исследований в области экономики и социологии;
3. Распространение научных знаний в рамках профессионального сообщества, системах образования, СМИ, гражданского общества;
4. Укрепление связей между наукой и образованием, содействие образовательной деятельности для взаимного совершенствования и развития.

**Исследовательская программа:**

Проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по следующим направлениям:

- Разработка общей экономической теории с использованием математических методов и системной статистики; исследование динамики производства и структурных сдвигов в экономике России.
- Исследование закономерностей и факторов экономического развития России, институциональной и социальной динамики современного общества.
- Государственная региональная политика; территориальное управление и комплексное развитие Сибири; моделирование пространственной структуры развития экономики.
- Анализ роли и возможностей сибирского региона в условиях глобализации мирового хозяйства и вызовов геополитики.

### **Издательская деятельность:**

Считаем необходимым сосредоточить издательскую деятельность на выпуске монографий, а также препринтов (working papers). Издаваемые в Институте журналы «ЭКО» и «Регион: экономика и социология» должны получить дальнейшее развитие.

Монографии – должны обсуждать методологию и фундаментальные или новые результаты коллективов ученых Института и других организаций по приоритетным направлениям исследований, развиваемых в Институте. Ставится также цель попадания монографических изданий Института в систему Web of Science.

Препринты – аналоги «рабочих (дискуссионных) изданий» (working papers), широко используемых в международной научной практике для публикации недавно полученных результатов, имеющих высокую степень готовности, но, возможно, нуждающиеся еще в обсуждении. Как правило, такие публикации предшествуют подаче готовых текстов в престижные научные журналы. Авторы имеют возможность быстро опубликовать интересные недавно полученные результаты и разослать (в физической и/или электронной форме) препринты коллегам, в том числе из других организаций. При этом следует развивать практику выпуска препринтов на английском языке. Параллельно следует выкладывать их тексты на сайтах Института или других специализированных сайтах.

Журнал «ЭКО» - популярный в России журнал, на страницах которого часто разворачивается острая дискуссия, посвященная актуальным вопросам экономики, социологии, хозяйственной практики. Журнал обладает легендарной историей, достаточно многочисленной и, наверное, устойчивой аудиторией. Актуальность постановок и живость обсуждения является визитной карточкой издания. Однако это же может затруднить его включение в перечни престижных международных библиографических и реферативных баз данных, где требуется обсуждение методологии и исходных данных. Вместо смены формата журнала предлагается его дублирование и выпуск под сходным названием и тем же брендом чисто научного издания, возможно, при сокращении числа годовых выпусков базового издания. Цель – попадание в рейтинги системы SCOPUS.

Журнал «Регион: экономика и социология» заслуженно пользуется возрастающим спросом со стороны читателей и авторов. Для его удовлетворения следует поставить вопрос об увеличении годового числа выпусков до, например, шести. Цель – попадание в рейтинги системы SCOPUS.

При проведении Институтами или при участии Института конференций, семинаров симпозиумов их материалы также должны публиковаться.

### **Кооперация с российскими и международными организациями.**

Основной стратегический принцип - сетевое строительство и развитие.

- поддержание связей в рамках сложившихся отношений: 12 научно-исследовательских организаций, (одно соглашение о научном сотрудничестве ИНХ), 8 вузов (меморандум о взаимопонимании с Университетом Пантеон-Ассас – Париж 2)

- интенсификация новых связей с научно-образовательными организациями других стран: Китай, Япония, Корея, Венгрия, Чехия, США, Франция, Италия.

Формы сотрудничества: заключение соглашений, совместные гранты, проекты, взаимные стажировки, конференции, семинары, совместные издания. Можно продвигаться к введению Института визитирующих сотрудников (visiting professors).

Связи могут оформляться меморандумами, соглашениями, договорами, или оставаться неформальными, основанными на личных связях сотрудников и коллективов.

### **Кадровое развитие и образовательная деятельность.**

Обновление кадрового состава Института крайне необходимо. Речь идет о притоке образованной молодежи, возможно, на конкурсной основе. Но крайне важно снизить болезненность процесса обновления. Можно обсудить возможность создания Института консультантов и советников с полной или частичной оплатой.

Выделим четыре направления кадровой политики:

1. Развитие Института, его продвижение, улучшение имиджа и материальных возможностей с целью привлечения новых сотрудников, введение практики выплаты премиальных или установление надбавок на определенный срок за публикации в научных журналах высоких рейтингов.

2. Сохранение и развитие аспирантуры и кооперация с аспирантурой НГУ, сохранение докторантуры;

3. Целенаправленное укрепление связей с высшей школой, прежде всего с НГУ, но не только (НГТУ, НГУЭУ), особенно на уровне магистратуры: привлечение студентов, магистрантов и аспирантов к выполнению исследовательских работ в рамках плана НИР и других работ с изысканием возможностей их оплаты.

4. Создание совместных структур с НГУ – лабораторий, секторов, отделов, где опыт и руководство предоставляют сотрудники Института (они же часто и преподаватели), а значительную часть работ выполняют студенты, магистранты, аспиранты и молодые преподаватели университета.

### **Развитие инфраструктуры исследований и разработок.**

Все работники Института должны быть обеспечены рабочими местами вне зависимости от интенсивности их использования. Коллектив, даже часто работая в удаленном доступе, должен иметь возможности комфортного личного общения для проведения совещаний и рабочих встреч.

В дальнейшем необходима поддержка:

- развитию материальной базы – оргтехники, компьютерных классов, конференц-залов (hardware);

- развитию информационного обеспечения (software), местной (институтской) сети, доступы в различные архивы и базы данных.

### **Бюджет программы**

Бюджет программы должен быть достаточным для обеспечения стабильности и финансирования заявляемых направлений и процессов развития. Должны быть выбраны базовые приоритеты и приоритеты развития. Первые призваны обеспечить доход сотрудников не ниже уровня, соответствующего их квалификации и должности, а также функционирования инфраструктуры организации, вторые обеспечивают премиальный фонд и фонды средств развития элементов инфраструктуры, финансирования конференций, семинаров, экспедиционной деятельности.

Наряду с субсидиями федерального бюджета источниками остаются средства грантов, и договоров на проведение научно-исследовательских разработок. Доля внебюджетных средств будет закономерно возрастать.

Дополнительный доход будут давать средства от сдачи в аренду имущества Института. Данный доход используется на ремонт, а также финансирование развития элементов инфраструктуры.

### **Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов**

Сложившаяся структура организации во многом устарела, хотя пока и не сильно мешает организации. Как видится, следует узаконить матричную организацию и сетевые связи, начав с ликвидации секторов. В основу структурирования института было бы полезно положить структуру Плана НИР в разрезе программ и отдельных проектов. Таким образом, развитие управления и структуры Института должно включать:

- поощрение организации временных коллективов, работающих в рамках проектов, в том числе и по плану НИР,
- поощрение создания более постоянных структур – научных центров, создаваемых при Институте, лабораторий.
- создание структурных подразделений совместно с НГУ.